

คำถาม - ตอบ การจ้างงานคนพิการเชิงสังคมคนพิการได้มากกว่าอาชีพ

ลำดับ	คำถาม	คำตอบ	แหล่งอ้างอิง
1	ถ้าบริษัทรับคนพิการเข้าทำงานจากพนักงาน 5,000 คน (ทั่วประเทศ) แต่บริษัทมีคนพิการ 5 คน ถือว่าผิดกฎหมายหรือไม่	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 ซึ่งจะบังคับใช้ในวันที่ 26 ตุลาคม 2554 กำหนดอัตราไว้ที่ 100:1 ดังนั้น บริษัทต้องรับคนพิการอยู่ที่ 50 คน หากมีแล้ว 5 คน ต้องรับเพิ่มอีก 45 คน หากไม่สามารถจ้างคนพิการได้ให้เลือกดำเนินการตามมาตรา 35 หรือเลือกส่งเงินตามมาตรา 34 เข้ากองทุนคนพิการตามจำนวนที่ขาดดังกล่าว	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2	กรณีบริษัทมีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่จังหวัดต่าง ๆ แต่ไม่มีการจดทะเบียนสาขานั้น ๆ การนับจำนวนลูกจ้าง จะนับจำนวนพนักงานที่ประจำสำนักงานใหญ่ (กทม.) เท่านั้น หรือนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทั่วประเทศซึ่งบางจังหวัดมีไม่ครบ 100 คน จะนับรวมด้วยหรือไม่	ตามกฎกระทรวง พ.ศ. 2554 ข้อ 3 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ความในวรรคสองได้กำหนดรายละเอียดในการนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกันดังนั้น หากพนักงานประจำสาขาของบริษัททั้งที่จดทะเบียนสาขาและไม่จดทะเบียนสาขารวมถึงพนักงานอื่นๆ ถ้ามีฐานะความสัมพันธ์เป็นนายจ้างและลูกจ้างในองค์กรเดียวกัน	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

		แล้วแล้วย่อมนับรวมทั้งหมด (ทั้งกรุงเทพฯและต่างจังหวัดรวมกัน) เพื่อนำมาคำนวณตามอัตราในข้อ 3 ของกฎกระทรวง คือ 100:1 ดังกล่าว	
3	ลูกจ้างเป็นคนพูดไม่ชัดมีปัญหาด้านการสื่อสารตั้งแต่เกิด สามารถทำงานได้ แต่มีอาการพูดติดๆขัดๆ ชัดบ้างไม่ชัดบ้าง บางครั้งต้องใช้วิธีการสื่อสารโดยการเขียนตัวหนังสือ ฟังได้เป็นปกติ ถือเป็นคนพิการหรือไม่	คำว่า “คนพิการ” ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อความหมาย ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใดเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ซึ่งในกรณีนี้ต้องให้แพทย์โรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดเป็นผู้ออกเอกสารรับรองความพิการ	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4	กรณีบริษัทเปิดรับสมัครคนพิการเข้าทำงานและไม่มีผู้สมัครมาสมัครจะทำอย่างไร	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีเจตนารมณ์ในการระดมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการให้โอกาสทางสังคมแก่คนพิการคือการให้โอกาสที่ดีที่สุด คือการมีงานทำเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้ซึ่งมาตรการตามกฎหมายได้แก่ การกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) หรือเลือกดำเนินการมาตรา 35 เนื่องจากไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 โดยให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5	กรณีที่บริษัทมีลูกจ้างหลายประเภท เช่น รายเดือน รายวัน ชั่วคราว ให้นับเป็นลูกจ้างทั้งหมดของบริษัทด้วยหรือไม่	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน คำว่า “ลูกจ้าง” ไม่มีบทนิยามไว้จึงต้องตีความตามบทกฎหมายที่ใกล้เคียงยิ่ง (มาตรา 8 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและ	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

		พาณิชย์) ดังนั้นคำว่า “ลูกจ้าง” จึงหมายถึงลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร ส่วนคำว่า “นายจ้าง” ตามกฎหมายดังกล่าวหมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ ดังนั้น หากลูกจ้างประเภทต่างๆ อยู่ในความหมายดังกล่าวข้างต้นย่อมเป็นลูกจ้างของนายจ้างทั้งสิ้น	
6	ถ้าสถานประกอบการจ้างงานคนพิการจะต้องทำสัญญาจ้างคนพิการนั้น มีระยะเวลาขั้นต่ำเท่าไร	สัญญาจ้างคนพิการนั้น จะต้องมึระยะเวลาขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 1 ปี	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
7	ในธุรกิจบางประเภทอาจไม่เอื้ออำนวยต่อการจ้างคนพิการ จะมีข้อยกเว้นไม่ต้องจ้างคนพิการหรือไม่	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายภายในขอบเขต 3 วิธี ได้แก่ การจ้างคนพิการตามมาตรา 33 การให้บริการด้านอาชีพแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 หรือการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ทั้งนี้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจึงไม่มีเหตุที่ยกเว้นโดยไม่รับคนพิการได้	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
8	กรณีคนพิการไม่สามารถทำงานได้ บริษัทสามารถจ้างผู้ดูแลคนพิการเข้าเป็นพนักงานแทนได้หรือไม่	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในสถานประกอบการนั้น ดังนั้น ตามบทบัญญัติของกฎหมายในมาตราดังกล่าว จึงหมายถึงการจ้างคนพิการเท่านั้น หาได้หมายรวมถึงผู้ดูแลคนพิการด้วยไม่	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
9	มีข้อจำกัดหรือไม่ในการจ้างคนพิการเข้าทำงานว่า แบบใดที่จ้างคนพิการได้ หรืองานแบบใดที่ไม่สามารถจ้างได้	ตามมาตรา 33 และกฎกระทรวง พ.ศ. 2554 ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ดังนั้น ลักษณะงานที่เหมาะสมจึงขึ้นอยู่กับสภาพงานจริงของสถานประกอบการและลักษณะความสามารถของคนพิการแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ ยิ่งไปกว่านั้น ก็มีกฎหมายอื่นจำกัดคนพิการประกอบอาชีพด้วย เช่น ห้ามคนพิการขับรถบรรทุก	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

10	หากบริษัทประกาศรับลูกจ้างแล้วแต่ได้จำนวนไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ส่วนจำนวนคนพิการที่ขาดต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนใช่หรือไม่	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม ฯพ.ศ. 2550 กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดไว้ 3 วิธี ได้แก่ การจ้างคนพิการตามมาตรา 33 การให้บริการด้านอาชีพแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 หรือการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ภายในวันที่ 31 มกราคมของแต่ละปี โดยไม่มีข้อกฎหมายให้การยกเว้นให้แก่ผู้ใดได้ กรณีดังกล่าวในส่วนที่ไม่รับคนพิการต้องส่งเงินเข้ากองทุนในอัตราค่าจ้างรายวันต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน x 365 x จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
11	สถานประกอบการมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คน จะรับคนพิการเข้าทำงาน แล้วจะได้รับส่วนลดหรือคุ้มครองตามกฎหมายอย่างไร	หากนายจ้างใดได้จ้างบุคคลที่มีบัตรประจำตัวคนพิการที่ได้รับการยกเว้นภาษีในกรณีจ้างคนพิการ 2 เท่าของค่าจ้าง หรือหากมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้นำไปยกเว้นภาษีได้ 2 เท่าของค่าใช้จ่ายเช่นเดียวกัน	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
12	การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนคนพิการตามกฎหมายใหม่ในอัตรา 100 : 1 เริ่มนับตั้งแต่เมื่อใด และส่งเงินเมื่อไหร่จึงจะถือว่าเป็นการส่งล่าช้า	กำหนดให้นับจำนวนลูกจ้างทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี และข้อ 5 กำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายปีที่พัก.หรือสำนักงานพมจ.ที่สถานประกอบการนั้นตั้งอยู่ภายในวันที่ 31 มกราคมของปีที่มีหน้าที่เป็นเดือนสุดท้าย หลังจากนั้นตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ซึ่งกฎหมายถือว่าส่งล่าช้าตามมาตรา 34 วรรคสอง ให้คิดดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี หากเพิกเฉยกฎหมายให้อำนาจเลขาธิการพก.ดำเนินการตามมาตรา 36 และมาตรา 39 ต่อไป	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
13	การนับคนพิการเริ่มนับตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 ม.ค. ของทุกปี ถ้าบริษัทไม่มีคนพิการเลยจะต้องทำอย่างไร	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 กำหนดแนวทางการปฏิบัติภายในขอบเขต 3 วิธี ได้แก่ การจ้างคนพิการตามมาตรา 33 การให้บริการด้านอาชีพแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 หรือการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ทั้งนี้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่มีเหตุที่ยกเว้นได้	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
14	ในกรณีประกาศรับสมัครตำแหน่งงานว่างโดยไม่ระบุคุณสมบัติ แต่คัดเลือกจากความสามารถของคนพิการ ว่าสามารถทำงานในตำแหน่งงานนั้นได้ ถือว่าทำถูก	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 มุ่งคุ้มครองให้คนพิการมีงานทำและมาตรา 15 ห้ามเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ซึ่งกฎกระทรวง พ.ศ. 2554 ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่ง	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

	หรือไม่	ร้อยละขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ดังนั้นหลักการรับคนพิการเข้าทำงานควรพิจารณาจากลักษณะงานที่สถานประกอบการมีโดยเหมาะสมกับสภาพความพิการและพิจารณาตามความสามารถของคนพิการแต่ละบุคคล การรับคนพิการเข้าทำงานในตำแหน่งใด จึงเป็นข้อตกลงทั้งสองฝ่ายภายใต้หลักการดังกล่าว โดยไม่เลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งความพิการ	
15	กฎหมายบังคับกับบริษัทกิจการร่วมค้าหรือไม่	เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มีเจตนารมณ์ในการระดมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการให้โอกาสทางสังคมแก่คนพิการคือการให้โอกาสที่ดีที่สุด คือการมีงานทำให้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้ซึ่งมาตรการตามกฎหมาย นี้จึงครอบคลุมกิจการทั้งหมดทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้นจึงรวมถึงกิจการร่วมค้าด้วย โดยกรณีร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรธุรกิจขึ้นมาใหม่ก็ให้นับรวมคนงานทั้งหมด	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
16	สถานประกอบการบริจาคเงินให้กับมูลนิธิองค์กรที่ส่งเสริมคนพิการต่อเนื่องประจำทุกปี โดยมูลค่าบริจาคมากกว่าค่าจ้างงานที่กฎหมายกำหนดสามารถขอยกเว้นการจ้างงานคนพิการได้หรือไม่	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 35 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ จะเห็นว่า กฎหมายประสงค์ให้คนพิการมีอาชีพ ดังนั้นหากเป็นการบริจาคเพื่ออาชีพคนพิการและได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรมตามระเบียบฯ พ.ศ.2552 แล้วถือว่าเป็นการช่วยเหลืออื่นใดต่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
17	ถ้าจะไปหาซื้อคนพิการมาแล้วให้เงินไป 100 บาท / วัน แต่ตัวคนพิการไม่ต้องมาทำงานที่บริษัท โดยเอาชื่อคนพิการมาทำ	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีจุดมุ่งหมายให้คนพิการมีอาชีพและมีงานทำจึงได้มีบทบัญญัติของกฎหมายตามมาตรา 33 มาตรา 34 มาตรา 35 และมีบทมาตรานอื่นๆ	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

	เหมือนคนปกติ แล้วแจ้งรายงานว่ารับคนพิการแล้วตามอัตราส่วน ถือว่าปฏิบัติหรือยัง และมีความผิดไหม อย่างไร (จะตรวจสอบเจอไหม)	<p>เพื่อส่งเสริมและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย เช่น การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การอายุัดทรัพย์สิน การประกาศโฆษณา การยกเว้นภาษี เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวเป็นการกำหนดหน้าที่กระทำการของบุคคลซึ่งเป็นนายจ้าง และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ • ส่วนราชการและองค์กรของคนพิการที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่เพียงกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย เช่น ใช้อำนาจตามมาตรา 14 ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ หากแจ้งเท็จผิดกฎหมายอาญาได้ มาตรา 16 มาตรา 17 เป็นต้น • ดังนั้น การตรวจสอบจะเจอหรือไม่ แล้วแต่เหตุการณ์และข้อเท็จจริง แต่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และรับรองตนเอง 	
18	นายจ้างกำหนดคุณสมบัติของผู้พิการเข้าทำงานได้หรือไม่	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีจุดมุ่งหมายให้คนพิการมีอาชีพและมิงานทำ และมาตรา 15 กำหนดห้ามเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ เว้นแต่จะมีเหตุผลทางวิชาการหรือจารีตประเพณีรองรับแต่ต้องมีการแก้ไขเยียวยาด้วย มาตรา 16 กำหนดมาตรการร้องเรียนและฟ้องเป็นคดีต่อศาลให้วินิจฉัยได้ รวมทั้งมาตรา 33 กำหนดเฉพาะตามลักษณะงาน โดยไม่จำเพาะเจาะจง ดังนั้น การกำหนดคุณสมบัติได้หรือไม่จึงขึ้นกับลักษณะงานจริงของทุกประเภท ในบริษัทแต่ต้องไม่มีลักษณะกีดกันหรือเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ หากงานใดที่คนพิการทำได้แต่มีพนักงานเต็มแล้ว เหลือเฉพาะบางสาขาจึงต้องประกาศเฉพาะสาขานั้น หากไม่มีคนพิการมาสมัครก็ปฏิบัติตามปฏิบัติตามมาตรา 34 หรือ มาตรา 35 ต่อไป	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการปี 2559 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
19	จำนวนคนพิการที่จะต้องจ้างในสัดส่วนเท่าใด และมีวิธีคำนวณอย่างไร	ตามข้อ 3 ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ.2554 นายจ้างรายใดที่มีจำนวนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ 100 คนขึ้นไป โดยให้นับจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2557 แล้วนำมาคำนวณหาจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างในสัดส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษที่เกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
20	ลูกจ้างของบริษัทที่อยู่สาขาอื่นๆจะนับรวมเข้ากันหรือไม่	ตามข้อ 3 วรรคสอง ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 ให้นับจำนวนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกสาขารวมทั้งสำนักงานใหญ่	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ

		รวมกันทั้งหมด และนำมาคำนวณหาจำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง	ชีวิตคนพิการ
21	ถ้าบริษัทมีหลายสาขา จะให้สาขาใดเป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติ	ตามข้อ 5 ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 ให้สำนักงานใหญ่เป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้รายงานที่สำนักงาน พก. หรือสำนักงาน พมจ. จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
22	ลูกจ้างเหมาแรงงาน(Sub Contract) จะนับรวมเป็นลูกจ้างบริษัทหรือไม่	ตามมาตรา 5 แห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ลูกจ้างเหมาแรงงานไม่นับเป็นลูกจ้างของบริษัท จึงไม่ต้องนับรวมว่าเป็นลูกจ้าง	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
23	ต้องจ้างคนพิการในรูปแบบใด จ้างนานเท่าใดและจ้างในช่วงเวลาใด	ตามแนวปฏิบัติต้องจ้างเต็มเวลาในรูปแบบเป็นลูกจ้างประจำจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือลูกจ้างที่จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายวัน ระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปี (365 วันของปี2558 = 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2558)	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
24	ต้องจ้างคนพิการประเภทไหน อายุเท่าใด	ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ต้องจ้างคนพิการที่สามารถทำงานได้ และจ้างได้ทุกประเภทความพิการอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
25	ต้องจ่ายค่าจ้างเท่าใด จัดสวัสดิการอย่างไร	ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และอัตราค่าจ้างตามความสามารถ รวมถึงอัตราตามที่มีการจ้างกันโดยทั่วไปซึ่งถ้าเป็นค่าจ้างรายวันต้องไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
26	ต้องเริ่มจ้างภายในวันใด สัญญาจ้างเริ่มนับวันไหน	ตามแนวปฏิบัติต้องจ้างงานตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม ซึ่งมีการจ้างก่อนวันที่ 1 มกราคม สัญญาจ้างต้องสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
27	จะหาคนพิการที่ทำงานได้และอยากทำงานได้จากที่ไหน	สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ สถาบันการศึกษาที่คนพิการเข้าไปเรียน สมาคมคนพิการประเภทต่างๆ ศูนย์บริการจัดหางานของมูลนิธิพระมหาไถ่ เว็บไซต์ตลาดงานคนพิการออนไลน์ www.ตลาดงานคนพิการ.com หรือจะให้พก./พมจ.ติดต่อก็ได้	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
28	คนพิการที่จะจ้างต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการหรือไม่	ตามมาตรา 4 แห่ง พ.ร.บ. ฯ หากคนพิการมีความประสงค์จะเข้าถึงสิทธิ ต้องยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา 19 แห่ง พ.ร.บ. ฯ และจะต้องเป็นบัตรประจำตัวคนพิการที่ยังไม่หมดอายุเท่านั้น	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
29	มีวิธีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ อย่างไร	ตามข้อ 3 ข้อ 5 แห่งกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 ให้สำนักงานใหญ่เป็นผู้มีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติแทนสาขาทั้งหมดของสถานประกอบการ	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

		โดยส่งรายงานตามแบบที่กำหนด (แบบ จพ. 0-1 ถึง 0-4) ที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่กรุงเทพฯ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่ต่างจังหวัด	ชีวิตคนพิการ
30	ส่งรายงานผลการปฏิบัติได้ถึงวันไหนและถ้าส่งรายงานช้ากว่าที่กำหนด ผลจะเป็นอย่างไร	ข้อ 5 แห่งกฎกระทรวงฯ พ.ศ.2554 กำหนดให้ต้องรายงานผลภายในวันที่ 31 มกราคม 2558 ถ้าส่งรายงานช้ากว่าที่กำหนดจะถือว่าสถานประกอบการประสงค์ที่จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ซึ่งถ้าส่งช้ากว่าวันที่ 31 มกราคม 2558 จะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี หรือวันละ 22.50 บาท ต่อคนพิการที่ไม่ได้จ้าง 1 คน จนกว่าจะส่งเงินครบถ้วนตามมาตรา 34 วรรค สอง แห่ง พ.ร.บ. ฯ	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
31	ถ้าจำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น หรือลดลงจากวันที่ 1 ตุลาคม จะปฏิบัติอย่างไร	ข้อ 3 แห่งกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2554 การนับจำนวนลูกจ้างที่มีใบคนพิการจะนับ ณ วันที่ 1 ตุลาคม เพียงวันเดียว พร้อมกับทุกสถานประกอบการและทุกหน่วยงานของรัฐทั่วประเทศ และจะใช้จำนวนลูกจ้างที่นับได้มาใช้ในการคำนวณว่าจะต้องจ้างคนพิการกี่คนซึ่งหากภายหลังจากวันที่ 1 ตุลาคม สถานประกอบการจะมีจำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น หรือลดลงก็ไม่มีผลต้องจ้างคนพิการเพิ่มขึ้น หรือลดลง แต่อย่างไร	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
32	ถ้าลูกจ้างคนพิการลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญา จะมีผลอย่างไร และจะมีวิธีปฏิบัติอย่างไร	สถานประกอบการนั้นต้องหากคนพิการรายอื่นเข้ามาเป็นลูกจ้างแทนให้ครบจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนดตลอดทั้งปี หากหากคนพิการรายอื่นมาทดแทนไม่ได้จะถือว่าเป็นการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ที่ไม่สำเร็จ และจะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 แทนการจ้างคนพิการ ซึ่งต้องจ่ายในอัตรา 109,500 บาท ต่อคนพิการที่จ้างได้ไม่ครบปี ตามสัญญาจ้างพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี หรือวันละ 22.50 บาทต่อคนพิการที่จ้างไม่ครบปีตามสัญญาจ้างจนกว่าจะจ่ายครบถ้วน	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
33	นายจ้างจะจ้างคนพิการหลังวันที่ 31 มกราคม 2558 ได้หรือไม่	จ้างคนพิการหลังวันที่ 31 มกราคม 2558 ไม่ได้ เป็นไปตามข้อที่ 5 ของกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริม	ถาม – ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

		และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพ.ศ. 2554	
34	จะให้ลูกจ้างพิการไม่ต้องทำงานใดๆเลย หรือให้ทำงานอยู่ที่บ้านไม่ต้องมาทำงานที่สำนักงานได้หรือไม่	อาจเป็นไปได้ตามข้อตกลง และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แต่การให้ลูกจ้างพิการไม่ต้องทำงานใดๆเลย จะมีความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม เพราะลูกจ้างจะไม่มีนิติสัมพันธ์การเป็นลูกจ้าง	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
35	มีคนพิการทำงานในบริษัทมานานแล้ว แต่ไม่มีบัตรประจำตัวคนพิการจะสามารถนำมารายงานได้หรือไม่	ไม่สามารถนำมารายงานได้เนื่องจากไม่ถือว่าเป็นคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 (แก้ไข พ.ศ. 2556)	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
36	กรณีบริษัทประกาศรับสมัครคนพิการ แต่ไม่มีคนพิการมาสมัคร ได้รับการยกเว้นหรือไม่	คณะกรรมการกฤษฎีกา วินิจฉัยเรื่องเสรีจที่ 146/2554 ว่าบทบัญญัติ มาตรา 33 มาตรา 34 ให้อำนาจรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงจำนวนคนพิการและจำนวนเงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ ดังนั้น สาระสำคัญจึงสามารถกำหนดได้เพียงเรื่องจำนวนคนพิการที่นายจ้าง และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ เท่านั้น โดยไม่กำหนดข้อยกเว้นให้นายจ้างที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานแต่ไม่มีคนพิการมาสมัครไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ไว้ในกฎกระทรวงนี้ได้	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
37	จะจ้างผู้ดูแลคนพิการแทนการจ้างคนพิการได้หรือไม่	กฎหมายตามมาตรา 33 กำหนดให้จ้างได้เฉพาะคนพิการที่สามารถทำงานได้เท่านั้นส่วนผู้ดูแลคนพิการสามารถใช้สิทธิรับสัมปทานแทนคนพิการได้ตามมาตรา 35 ได้	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
38	ถ้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วน จะมีผลอย่างไรกับนายจ้าง	ตามมาตรา 36 มาตรา 39 แห่ง พ.ร.บ.ฯ อาจถูกปรับ ถูกอายัดทรัพย์สิน ถูกประกาศชื่อต่อสาธารณะ หรือเสียดอกเบี้ย	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
39	หากไม่เข้าใจหรืออาจมีคำถามเพิ่มเติมจะสอบถามได้จากใคร ที่ไหน ช่องทางใดบ้าง	กองบริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โทรศัพท์ 02-3543388 ต่อ 123 , 127, 142 หรือ www.nep.go.th (กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ)	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
40	กรณีสถานประกอบการนำคนพิการมาทำสัญญาแต่ไม่ได้ทำงานจริงโดยจ่ายเงินให้เดือนละหนึ่งพันบาทและมีการขึ้น	1.สำนักงานประกันสังคมมีหนังสือที่ รง 4339 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2556 วินิจฉัยว่ากรณีสถานประกอบการนำบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนเป็นการยื่นแบบเป็นเท็จและมีความผิดทางอาญา	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

	ทะเบียนประกันสังคมด้วย จะกระทำได้อหรือไม่	ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม 2.เมื่อการจ้างลักษณะดังกล่าวไม่ถือเป็นลูกจ้างจึงมีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34	
41	กรณีสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐมีลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปไม่ทราบว่าจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินกองทุนฯ หรือให้สัมปทานฯ จะยกขึ้นมามากหรือไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายได้หรือไม่	สำหรับกรณีนี้เป็นกรณีบทบัญญัติแห่งกฎหมายบังคับและกฎกระทรวงกำหนดอัตราส่วนการจ้างงานหรือการส่งเงินมีสภาพเป็นกฎได้ประกาศใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สามารถยกขึ้นอ้างว่าไม่ต้องรับผิดชอบไม่ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงได้กับหลักการที่ว่าหลักกฎหมายวางไว้ตายตัวว่าบุคคลจะอ้างความไม่รู้กฎหมายเป็นข้อแก้ตัวเพื่อให้ตนพ้นผิดไม่ได้ เพราะถ้าขึ้นยินยอมให้ใช้แก้ตัวได้ คนที่เรียนรู้มากก็จะเสียเปรียบคนที่ไม่ยอมรู้อะไรเลย แต่อย่างไรก็ตาม ความจริงที่คนอาจไม่รู้ว่ามีกฎหมายอย่างนั้นอยู่จริงๆ ก็ได้ กฎหมายจึงวางหลักไว้เช่นเดียวกันว่า ถ้าได้ความว่าเขาไม่รู้อะไรมีกฎหมายเช่นนั้นอยู่จริงๆ ศาลก็อาจจะลงโทษน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ก็ได้ แต่จะไม่ลงโทษเลยไม่ได้ อันกฎหมายนั้นถึงจะมีมากมาย และถึงแม้จะไม่รู้ว่ารายละเอียดแห่งกฎหมายมีอยู่อย่างไร แต่กฎหมายนั้นก็มิได้ฝืนธรรมชาติหรือฝืนกฎแห่งศีลธรรมของสังคมแต่ละสังคม ถ้าประพฤติอยู่ในกรอบศีลธรรมแห่งสังคมที่ตนดำรงชีวิตอยู่ก็ยากที่จะผิดกฎหมายได้ส่วนในทางแพ่งนั้นเป็นเรื่องของประโยชน์ส่วนตน ถ้าจะทำอะไรกับใครแล้วไม่ศึกษาให้ก็ยอมจะเสียเปรียบคนอื่น	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
42	กรณีนายจ้างต้องการจ้างคนพิการตาม มาตรา 33 มีวิธีการจ้างอย่างไร จะจ้างเป็นรายชั่วโมง (Part time) เดือนละ 2 วัน ได้หรือไม่	ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯมีเจตนารมณ์ให้คนพิการได้รับการคุ้มครองสิทธิโดยไม่เลือกปฏิบัติตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จึงได้กำหนดหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการเอกชนรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 ในอัตรา 100 : 1 หากไม่จ้างก็ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หรือให้สัมปทานตามมาตรา 35 หากพิจารณาตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและอัตราการส่งเงินเข้ากองทุนหรือมูลค่าการให้สัมปทานฯ ตามระเบียบแล้วแต่ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำคูณด้วยสามหกห้าคูณด้วยจำนวนคนพิการที่มีได้จ้างงาน ดังนั้นค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการตามมาตรา 33 ต้องใกล้เคียงการดำเนินการตามมาตรา 34 หรือมาตรา 35 จึงจะเป็นไปตามหลักได้สัดส่วนและเป็นธรรมเหมาะสมตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่สำคัญคือ การจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติโดย	ถาม - ตอบ ปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

		ไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ โดยให้เปรียบเทียบลักษณะงานระหว่างลูกจ้างไม่พิการกับลูกจ้างพิการได้ ดังนั้นหากจ้างคนพิการเดือนละ 2 วันเป็นเงิน 600 บาทต่อเดือน จึงไม่ได้เป็นไปตามหลักสัดส่วนตามกฎหมายและไม่เป็นธรรมต่อคนพิการและสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	
43	การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 เป็นการจ้างงานแบบไหน	การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 มี 2 ประเภท 1.การจ้างงานตามสถานประกอบการทั่วไป 2.การจ้างงานในชุมชน	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
44	การจ้างงานในชุมชนคือการจ้างงานแบบไหนคนพิการต้องไปทำงานที่ไหนได้บ้าง	การจ้างงานในชุมชนตามมาตรา 33 คือ การทำงานในองค์กรสาธารณะประโยชน์ เช่น ทำงานที่โรงเรียน รพสต. องค์กรคนพิการ ฯลฯ เป็นต้น โดยมีสถานประกอบการเป็นคนจ้างงาน	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
45	สถานประกอบการที่จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 สามารถลดหย่อนภาษีได้เท่าไร	สถานประกอบการที่จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
46	คนพิการที่ไม่มีบัตรคนพิการสามารถใช้สิทธิการจ้างงานคนพิการได้หรือไม่	คนพิการที่จะสามารถใช้สิทธิต่างๆรวมถึงการจ้างงานคนพิการได้ต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรคนพิการเท่านั้น	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
47	คนพิการที่จะสามารถใช้สิทธิต่างๆรวมถึงการจ้างงานคนพิการได้ต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรคนพิการเท่านั้น	ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตาม ลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
48	มีวิธีปฏิบัติอย่างไรในการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33	กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดคนหนึ่งคน ในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีไข่มคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (100 : 1)	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
49	มีวิธีนับจำนวนลูกจ้างอย่างไร	ให้นับจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคมของแต่ละปีเพื่อคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานกรณีที่นายจ้างมีหน่วยงานหรือสาขาในจังหวัดให้นับจำนวนลูกจ้างทุกสาขาในจังหวัดนั้นเข้าไปด้วย (รวมเข้าไป	มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

		กับสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคล)	
50	ถ้าสถานประกอบการหรือบริษัทห้างร้านไม่จ้างคนพิการเข้าทำงานและไม่ให้สัมปทานในการฝึกอบรมและจัดสถานที่ขายของให้จะมีทางอื่นอีกไหม	มี สถานประกอบการ บริษัทห้างร้านใดที่ไม่ประสงค์จะจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานก็มีอีกทางคือนำส่งเงินเข้ากองทุนแทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34	http://nukbunchee.com/Webboard/index.php?topic=136.0
51	ในการส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายปี ปีละเท่าไรในการส่งเงินเข้ากองทุนแทนการจ้างงานคนพิการและส่งแบบไหน	ให้คิดตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คุณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคุณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงานจะส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อม หรือ ธนาณัติส่งจ่าย	http://nukbunchee.com/Webboard/index.php?topic=136.0
52	ในการนำส่งเงินเข้ากองทุนแทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34 ต้องส่งให้กับที่ไหนถ้าเป็นต่างจังหวัดส่งที่ไหน	ส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและให้ส่งถึงกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ของสถานประกอบการตั้งอยู่จังหวัดนั้นๆ	http://nukbunchee.com/Webboard/index.php?topic=136.0
53	สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ไม่ได้ส่งหรือส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราเท่าไร	ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.50 ต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน วิธีคำนวณดอกเบี้ยคิดเป็นรายวันตั้งแต่วันผิดนัดชำระหนี้จนถึงวันส่ง แต่ไม่มีความรับผิดชอบในทางอาญาแต่อย่างใด	108ทางเลือก http://www.doe.go.th/sites/default/files/files/printing-media/108choiceM35.pdf
54	วันเวลาในการส่งเงินเข้ากองทุน ของแต่ละครั้งวันไหน	ในการส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปี	https://www.dlo.co.th/node/785
55	การส่งเงินเข้ากองทุนคนพิการได้ยกเว้นภาษีเท่าไร	มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี	กรมสรรพากร http://www.rd.go.th/publish/46523.0.html
56	กรณีที่สถานประกอบการไม่ต้องการจ่ายเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 และไม่สะดวกรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 มีทางเลือกอื่นให้สถานประกอบการหรือไม่	ในกรณีที่สถานประกอบการไม่ประสงค์จะจ่ายเงินเข้ากองทุน และไม่สะดวกรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการอันเนื่องมาจากสถานประกอบการไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการหรือเหตุผลอื่นใดสถานประกอบการสามารถ ให้สัมปทาน การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า การจ้างเหมาช่วงงาน การฝึกงาน การให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทน ตามมาตรา 35 ก็ได้	มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
57	ประเภทการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 มีกี่ประเภทและมีประเภทอะไรบ้าง	การขอใช้มาตรา 35 มี 7 ประเภทดังนี้ 1.การให้สัมปทาน 2.การให้สถานที่จำหน่ายสินค้า 3.การจ้างเหมางาน 4.การฝึกงาน 5.การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก 6.การขอล่ามภาษามือ 7.การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ / ผู้ดูแลคนพิการ)

58	การขอการให้สัมปทานต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอใช้สิทธิการให้สัมปทานต้องยื่นเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตกกร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) - ภาพถ่ายสถานที่ / ทรัพย์สิน <p>การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร /สถานที่ / ทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาหนังสือแสดงกรรมสิทธิ์ที่ดิน / อาคาร / ทรัพย์สิน - ใบแสดงรายละเอียดมูลค่าการให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการ - ใบเสนอราคารายละเอียดสินค้าหรือบริการการจัดสรรคลื่นความถี่วิทยุ / โทรทัศน์ - ใบเสนอราคารายละเอียดอัตราค่าเช่าสถานีวิทยุ / โทรทัศน์ 	แบบคำขอการให้สัมปทานของกรมจัดหางาน
59	การขอจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอใช้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตกกร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) 	แบบคำขอการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ กกจ.พก 2-2

		<ul style="list-style-type: none"> - ใบแจ้งรายละเอียดมูลค่าพื้นที่ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ - แผนที่ตั้งสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ - ภาพถ่ายสถานที่ เอกสารแสดงรายละเอียดการคิดมูลค่าพื้นที่ (อย่างใดอย่างหนึ่ง) - เอกสารหลักฐานแสดงอัตรา/ราคาพื้นที่อ้างอิงในท้องตลาด - ใบเสนอราคาค่าเช่าพื้นที่ - เอกสารแสดงราคาประเมินตามการยื่นแบบชำระภาษีโรงเรือน/ที่ดิน 	
60	การขอการจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการต้องมีเอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอการจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการต้องยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าว่าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ติดอากร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กจ.พก.2) - ใบแสดงรายละเอียดลักษณะงานกรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน - ใบแสดงรายละเอียดค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน พร้อมแจ้งรายละเอียดของกำไรกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน - ใบแสดงรายละเอียดค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน พร้อมแจ้งรายละเอียดของค่าตอบแทนหรือค่าแรงงาน 	แบบคำขอการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ กจ.พก 2-3
61	การขอการฝึกงานต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอการฝึกงานยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 	แบบคำขอการฝึกงาน กจ.พก 2-4

		<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตัดอากร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) - ใบรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน - ใบรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมการฝึกงาน - รายละเอียดหลักสูตรฝึกงาน - เป็นหลักสูตรที่ผ่านการเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - เป็นหลักสูตรของเอกชนที่ผ่านการเห็นชอบจากทางราชการ 	
62	การขอการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการต้องยื่นเอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการต้องยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตัดอากร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) - แผนงาน / โครงการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมแจ้งรายละเอียดประมาณการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ - ใบประมาณการค่าใช้จ่าย 	แบบคำขอการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก กกจ.พก 2-5
63	สถานประกอบการที่จะจัดให้มีบริการล่ามภาษามือให้คนพิการต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	<p>แบบคำขอล่ามภาษามือต้องยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 	แบบคำขอการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ กกจ.พก 2-6

		<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) - แผนงาน / โครงการการจัดให้มีล่ามภาษามือ พร้อมแจ้งรายละเอียดประมาณการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ - ใบรายชื่อพนักงานพิการทางการได้ยิน จำนวน 20 คน - ใบแสดงรายละเอียดค่าจ้างล่ามภาษามือ 	
64	<p>สถานประกอบการที่ต้องการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการต้องยื่นเอกสารอะไรบ้าง</p>	<p>แบบคำขอต้องการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการต้องยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือของนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐถึงจัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 - สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท พร้อมหน้าวัตถุประสงค์รับรองไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20 - หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากร 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ - แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2) การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สิน - ใบแสดงรายละเอียด / ใบเสนอราคา (พร้อมแจ้งประเภท จำนวน และมูลค่า) การซื้อสินค้าคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ - ใบเสนอราคาสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ (พร้อมแจ้งรายละเอียดต้นทุน และกำไร/ขึ้น) 	แบบคำขอการให้ความช่วยเหลืออื่นใด กกจ.พก 2-7
65	<p>การจัดให้สถานประกอบการมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ ให้แก่คนพิการ ตัวอย่างเช่น หียงนำ ทางลาดขั้นเป็นต้น</p>	<p>กรณีตามคำถามขออธิบายว่า 1. หลักเกณฑ์การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก กำหนดให้ บริษัทที่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 โดยคนพิการนั้นมีความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่</p>	<p>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>http://dep.go.th/th/questionanswer/%E0%B8%A1%E0%B8%B9%E0%B8%A5%E0%</p>

	<p>ถ้ามูลค่าของการจัดทำมี 600,000 บาท ในกรณีดังกล่าวจะถือว่าสถาน ประกอบการมียอดจ้างคนพิการตาม มาตรา 35 จำนวน 5 คน ใช่หรือไม่ แต่ในการจ้างรูปแบบจัดหาสถานที่ขายของหรือ บริการภายในบริษัทนั้นถึงแม้ว่ามูลค่าค่า เข้าพื้นที่นั้นจะสูงถึง 300,000 บาท ก็ถือ ว่าได้แค่ 1 สิทธิการจ้างคนพิการตาม ม. 35 ซึ่งก็คือจ้างคนพิการ 1 คน ใช่หรือไม่</p>	<p>ต้องได้รับการช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถทำงานในบริษัทได้ จำนวน 1 คน บริษัทสามารถจัดสิ่งอำนวยความสะดวกจำนวนไม่น้อยกว่าเงินที่ต้องส่ง เข้ากองทุนฯ เป็นรายปี เพื่อคนพิการนั้น และให้ถือเป็นการใช้สิทธิตาม มาตรา 35 ได้ 1 สิทธิเท่านั้น แม้ว่าจะมีมูลค่า 600,000 บาท // 2. กรณี การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ หากบริษัทประสงค์จะใช้วิธี ดังกล่าวให้บริษัทจัดหาพื้นที่ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ ตามความเหมาะสมได้ โดยต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้า กองทุนฯ เป็นรายปี (ปี 2559 คือ 109,500) --หากบริษัทมีความ ประสงค์จะดำเนินการตามมาตรา 35 ให้แจ้งการขอใช้สิทธิต่อสำนักงาน จัดหางานกรุงเทพหรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้ง ของบริษัท ภายในวันที่ 30 ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ตามระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่าย สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณี พิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษา มือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558// สำนักงานจัดหางานพื้นที่กรุงเทพ เขตพื้นที่ 1 โทร.0-2223-2684-5,0-2223-6215-7 เขตพื้นที่ 2 โทร.0-2910-1183-4 เขตพื้นที่ 3 โทร. 0-2617-6566-70 เขตพื้นที่ 4 โทร.0-2211-7558,0-2211-7607 เขตพื้นที่ 5 โทร.0-2437-5147,0-2437-5855 เขตพื้นที่ 6 โทร.02-422-3915-17 เขตพื้นที่ 7 โทร. 0-2427-4512, 0-2427-4327, 0-2427-6109 เขตพื้นที่ 8 โทร.0-2398-7019,0-2398-7477,0-2398-6740, 0-2398-6612, 0-2398-6630 เขตพื้นที่ 9 โทร. 0-2510-3602, 0-2509-7945, 0-2510-7876, 0-2948-6007-8 เขตพื้นที่ 10 โทร. 0-2540-7003-8</p>	<p>B8%84%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8 %AA%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B8% 8D%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B 2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B9%89 %E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%87% E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%84%E0 %B8%99%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0% B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3- %E0%B8%A1-35</p>
66	<p>ถ้าคนพิการจะขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ต้อง ใช้เอกสารอะไรบ้าง</p>	<p>กรณีคนพิการขอใช้สิทธิเอง มีเอกสารดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สมุด/บัตร ประจำตัวคนพิการ - สำเนาทะเบียนบ้าน 	<p>แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คน พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) http://home.dsd.go.th/hr/web/uploads/dsdhr-j8pUnFri25717.pdf</p>

		- รูปถ่ายคนพิการขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป	
67	ถ้าผู้ดูแลคนพิการจะขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	กรณีผู้ดูแลคนพิการขอใช้สิทธิแทน มีเอกสารดังนี้ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของคนพิการ และผู้ใช้สิทธิแทน - สมุด/บัตร ประจำตัวคนพิการ - สำเนาทะเบียนบ้านของคนพิการและผู้ดูแลและผู้ใช้สิทธิแทน - รูปถ่ายคนพิการขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป *หมายเหตุ ผู้ใช้สิทธิแทน ต้องมีชื่อของผู้ดูแลตรงกับข้อมูลในสมุด/บัตร ประจำตัวคนพิการ	แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) http://home.dsd.go.th/hr/web/uploads/dsdhr-j8pUnFri25717.pdf
68	หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการที่ไม่รับคนพิการเข้าทำงาน และไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุนแต่จะใช้มาตรา 35 ต้องไปยื่นเรื่องได้ที่ไหน	การแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา 35 ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐหรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ดังต่อไปนี้ ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
69	หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงาน และไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุนแต่จะใช้มาตรา 35 ต้องไปยื่นเรื่องใช้สิทธิได้ช่วงไหนบ้าง	หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือสถานประกอบการ ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่าย สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ส่วนที่ 2 ข้อ 10
70	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการซึ่งประสงค์ขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ตามมาตรา 35 จะต้องยื่นเรื่องขอใช้สิทธิได้ที่ไหนบ้าง	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการซึ่งประสงค์ขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการตามมาตรา 35 ให้ยื่นคำขอรับสิทธิ ณ สถานที่ดังต่อไปนี้ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน

			หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
71	กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นคำขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 คนพิการที่อยู่ในการ อุปการะหรือดูแลที่มีงานทำแล้วสามารถใช้ สิทธิได้อีกหรือไม่	กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นคำขอรับสิทธิตามมาตรา 35 คนพิการที่อยู่ ในการอุปการะหรือดูแล ต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้เยาว์ (๒) เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ (๔) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพ ได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือ ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
72	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะยื่นขอรับ สิทธิตามมาตรา 35 หลายแห่งได้หรือไม่	การยื่นขอรับสิทธิตามมาตรา 35 คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจยื่น ขอรับสิทธิได้หลายแห่งโดย ไม่เป็นการตัดสิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคน พิการที่จะขอรับการสนับสนุนโดยตรงจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการ แต่รับสิทธิได้เพียงแห่งเดียว	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
73	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ ตามตามมาตรา 35 จะจำหน่าย จ่ายโอน สิทธิ หรือให้บุคคลอื่นได้หรือไม่	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้จะจำหน่าย จ่าย โอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเช่าช่วงสิทธิแทนตนมิได้	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 14 (2)

74	กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 ถึงแก่ความตายจะให้คนอื่นรับสิทธิแทนได้หรือไม่	กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแลในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้ดำเนินการแทน	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 14 (3)
75	ถ้าคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 ถึงแก่ความตายจะถูกตัดสิทธิทันทีหรือให้คนอื่นรับสิทธิแทนจนหมดสัญญา	กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตายสิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 14 (4)
76	การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา นายจ้างจะต้องทำอย่างไร	การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อทราบ	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 14 (5)
77	กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องหาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการคน	กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน

	ใหม่เข้ามาแทนหรือไม่		หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 14 (6)
78	สถานประกอบการที่จะใช้สิทธิใน สัมปทานตามมาตรา 35 ถ้าคำนวณแล้ว ราคาต่ำกว่าที่จะส่งเงินเข้ากองทุนได้ หรือไม่	การให้ใช้สิทธิในสัมปทานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการ กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และ หน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 16
79	สถานประกอบการที่จะจ้างคนพิการตาม มาตรา 35 แล้วจะคำนวณหาค่าใช้จ่ายได้ อย่างไร	การคำนวณมูลค่าตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงราคาใน ท้องตลาด กรณีไม่มีราคาตามท้องตลาดมาอ้างอิงให้เป็นไปตามอัตราที่ ผู้รับการประเมินยื่นแบบการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินของราชการ ส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะกรรมการหรือ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ประกาศกำหนด	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 19
80	การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมา บริการของนายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ จะเอาเงินส่วนไหนที่ คำนวณให้ได้ไม่น้อยกว่าเงินที่จะส่งเข้า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	การคำนวณมูลค่าของสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ ๒ กรณี ดังต่อไปนี้ (๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็น กำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปี นั้น (๒) กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหา วัสดุ อุปกรณ์หรือเงินทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะ ในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 23

81	การฝึกงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการต้องมีลักษณะและเงื่อนไขอย่างไรบ้างและระยะเวลาฝึกงานเท่าไร	<p>(๑) หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้</p> <p>(๒) ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหก ร้อยชั่วโมงหรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควรและมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับฝึกงานแก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย</p>	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ข้อ 26 วงเล็บ 1 และ วงเล็บ 2
82	“การให้สัมปทาน” หมายความว่าอะไร	“การให้สัมปทาน” หมายความว่า การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
83	“การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ” หมายความว่าอะไร	“การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะป็นภายในหรือภายนอกเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
84	“การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” หมายความว่าอะไร	“การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” หมายความว่า การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน

			หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
85	“การฝึกงาน” หมายความว่าอะไร	“การฝึกงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบ อาชีพได้	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
86	“การจัดให้มีอุปกรณ์” หมายความว่าอะไร	“การจัดให้มีอุปกรณ์” หมายความว่า การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษ ของคนพิการแต่ละประเภท	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
87	“การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก” หมายความว่าอะไร	“การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก” หมายความว่า การจัดให้มี เครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือโดยการสร้าง ติดตั้ง หรือดัดแปลงให้ เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความ ต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
88	“การจัดให้มีล่ามภาษามือ” หมายความว่า	“การจัดให้มีล่ามภาษามือ” หมายความว่า การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็น	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา

	ว่าอะไร	ล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
89	“การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” หมายความว่าอะไร	“การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
90	สถานประกอบการต้องการจ้างงานคนพิการจะหาคนพิการเข้าไปทำงานได้จากที่ไหนบ้าง	ถ้านายจ้างต้องการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการสามารถโทรมาที่สายด่วนพระราชรัฐเพื่อคนพิการ 1479 ได้เลยหรือสามารถไปที่สำนักงานจัดหางานประจำจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานเขตในเขตกรุงเทพฯ หรือที่กรมจัดหางาน	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา
91	ถ้านายจ้างหรือสถานประกอบการต้องการคนพิการเข้าทำงานกับทางสายด่วนพระราชรัฐเพื่อคนพิการจะต้องทำอย่างไรบ้าง	ทางเจ้าหน้าที่สายด่วนพระราชรัฐเพื่อคนพิการจะเก็บข้อมูลต่างๆของสถานประกอบการเพื่อประสานไปยังศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่พัทยาดำเนินการต่อไป	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา
92	คนพิการที่ต้องการทำงานจะต้องไปติดต่อที่ไหนได้บ้าง	คนพิการที่ต้องการทำงานสามารถลงทะเบียนหางานกับทางสายด่วนพระราชรัฐเพื่อคนพิการ 1479 ได้เลยหรือสามารถไปลงทะเบียนหางานได้ที่สำนักงานจัดหางานประจำจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานเขตในเขตกรุงเทพฯ หรือที่กรมจัดหางาน	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา
93	คนพิการที่ต้องการลงทะเบียนหางานคนพิการผ่านทางสายด่วนพระราชรัฐเพื่อคน	คนพิการที่ต้องการลงทะเบียนหางานผ่านทางสายด่วนพระราชรัฐเพื่อคนพิการ 1479 จะต้องแจ้งรายละเอียดต่างๆของคนพิการตามที่เจ้าหน้าที่	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา

	พิจารณาทำอย่างไรบ้าง	ขอไปและต้องส่งเอกสารสมัครงานมาที่ ตู้ ปณ.11 เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี 20260 (ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่พัทยา)	
94	คนพิการที่จะสมัครงานต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง	เอกสารที่ต้องใช้สมัครงานของคนพิการมีดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เรซูเม่ - สำเนาบัตรคนพิการ - สำเนาบัตรประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน - ใบเปลี่ยนชื่อ- สกุล (ถ้ามี) - สำเนาใบรับรองผลการศึกษา - รูปถ่าย 1 นิ้วถ่ายไม่เกิน 6 เดือน 2 รูป - ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯ (สำหรับเพศชาย) - ประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ (ถ้ามี) - หนังสือรับรองการฝึกงาน/ผ่านงาน (ถ้ามี) 	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา
95	คนพิการที่ลงทะเบียนหางานจากสายด่วนภาครัฐเพื่อคนพิการ 1479 นานไหมกว่าจะได้งาน	คนพิการที่ลงทะเบียนหางานกับทางสายด่วนภาครัฐเพื่อคนพิการ 1479 แล้วนั้นทางเราจะประสานส่งให้ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ดำเนินการประสานงานให้คนพิการส่วนจะได้งานเร็วหรือช้า นั้น จะอยู่ที่ความรู้และทักษะของคนพิการและสถานประกอบการด้วยว่าต้องการจ้างงานคนพิการและตำแหน่งงานตรงกับที่คนพิการต้องการหรือไม่ด้วย	มูลนิธิพระมหาไถ่พัทยา
96	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ตั้งอยู่ที่ไหน	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ ตู้ ปณ.1 เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี 20260	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ http://www.pwdjob.org/procedure.php?tmp=dis&typ=%A1%C3%D0%BA%C7%B9%A1%D2%C3%BA%C3%D4%A1%D2%C3%A8%D1%B4%CB%D2%A7%D2%B9%CA%D3%CB%C3%D1%BA%A4%B9%BE%D4%A1%D2%C3
97	จะติดต่อศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ได้ทางไหนบ้าง	โทรศัพท์ .(038)716-247-9 ต่อ 8111,8112 โทรสาร (038)716 542 อีเมล : jp@mahatai.org เว็บไซต์ : www.pwdjob.org	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ http://www.pwdjob.org/procedure.php?tmp=dis&typ=%A1%C3%D0%BA%C7%B9

			%A1%D2%C3%BA%C3%D4%A1%D2%C3%A8%D1%B4%CB%D2%A7%D2%B9%CA%D3%CB%C3%D1%BA%A4%B9%BE%D4%A1%D2%C3
99	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่เปิดบริการช่วงเวลาไหน	เปิดบริการทุกวันจันทร์ถึงวันเสาร์เวลา ๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา หรือตามนัดหมายและการให้ บริการนอกสถานที่ในกรณีพิเศษ	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ http://www.pwdjob.org/procedure.php?tmp=dis&typ=%A1%C3%D0%BA%C7%B9%A1%D2%C3%BA%C3%D4%A1%D2%C3%A8%D1%B4%CB%D2%A7%D2%B9%CA%D3%CB%C3%D1%BA%A4%B9%BE%D4%A1%D2%C3
100	คนพิการที่จะใช้บริการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่พืทยาสามารถติดต่อได้ทางไหนบ้าง	คนพิการสามารถติดต่อศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่พืทยาได้ดังนี้ - มาติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงาน - ลงพื้นที่ - โทรศัพท์ - จดหมาย - E-mail / Website - สายด่วนประชารัฐคนพิการ 1479	ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ http://www.pwdjob.org/procedure.php?tmp=dis&typ=%A1%C3%D0%BA%C7%B9%A1%D2%C3%BA%C3%D4%A1%D2%C3%A8%D1%B4%CB%D2%A7%D2%B9%CA%D3%CB%C3%D1%BA%A4%B9%BE%D4%A1%D2%C3